

# 次世代育成支援行動計画

山口県国民健康保険団体連合会

仕事と生活の調和を図り働きやすい環境をつくることにより、職員全員がその能力を十分に発揮することができるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## 1 計画期間

令和2年4月1日から令和5年3月31日までの3年間

## 2 内容

目標1：各課（室）の時間外勤務の状況を把握し、時間外勤務の縮減に向けた取り組みを行う。

<対策>

- 令和2年4月～
- ・時間外勤務の多い課（室）のヒアリング実施
  - ・必要に応じた適正な人員配置及び業務見直しを検討
  - ・職員への周知

目標2：職員の年次有給休暇の取得日数を、一人当たり年間10日以上とし、土日を含めた連続休暇の取得に向けた取り組みを行う。

<対策>

- 令和2年4月～
- ・取得状況を適宜把握
  - ・計画的な休暇取得促進の方法を検討
  - ・職員への周知

目標3：男性職員の育児参加に伴う特別休暇の取得促進を図る。

<対策>

- 令和2年4月～
- ・取得状況について現状を把握
  - ・職員への周知
  - ・対象となる職員へ働きかけを行う

目標4：仕事と子育ての両立支援制度の利用状況、両立支援のための取り組みの成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 令和2年4月～
- ・制度の利用状況について現状を把握
  - ・改善点の有無について検討